

**NEPOSTOJANJE PRETPOSTAVKE O USKRAĆIVANJU PRAVA NA KORIŠĆENJE
GODIŠNJEG ODMORA ZBOG NEDOSTAVLJANJA REŠENJA OD STRANE POSLODAVCA****Zakon o radu****čl. 72 i 75**

Korišćenje godišnjeg odmora u delovima

Sentenca:

Korišćenje godišnjeg odmora je moguće u dva dela, a raspored korišćenja određuje poslodavac u dogovoru sa zaposlenim. Ne postoji zakonska pretpostavka da je poslodavac uskratio korišćenje godišnjeg odmora, ako zaposlenom nije dostavio formalno rešenje o korišćenju godišnjeg odmora u ugovorenom periodu.

Iz obrazloženja:

"Korišćenje godišnjeg odmora je moguće u dva dela saglasno odredbi člana 73. Zakona o radu (dalje: Zakon), a raspored godišnjeg odmora saglasno odredbi člana 75. stav 1. Zakona određuje poslodavac uz prethodnu konsultaciju zaposlenog. Nema povrede Zakona o radu člana 75. stav 3. kojim je propisano izričita zakonska pretpostavka da je poslodavac uskratio korišćenje godišnjeg odmora ukoliko zaposlenom ne dostavi rešenje o godišnjem odmoru, što isključuje postojanje navodne pretpostavke o korišćenju godišnjeg odmora. Činjenica da tužilja nije koristila godišnji odmor predstavlja negativnu činjenicu, koja se ne dokazuje, te na tuženom svakako ne bi bio teret dokazivanja, nezavisno od činjenice da kod tuženog u spornom periodu prema navodima same tužilje nije uredno sačinjavana dokumentacija iz oblasti radnih odnosa saglasno odredbi člana 193. pa je tužilja imala na raspolaganju i druga dokazna sredstva u smislu Zakona o parničnom postupku radi dokazivanja činjenica bitnih za osnovanost tužbenog zahteva."

(Presuda Privrednog apelacionog suda, Pž. 10051/2011(1) od 17.5.2012. godine)